

**ASUNTO: Informe de fiscalización previa da aprobación da contratación de 2 auxiliares de policía local, como persoal laboral temporal, durante 6 meses.**

Dacordo co artigo 4.1 do Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por o que regúlase o réxime xurídico dos funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, o artigo 214 do Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por o que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, TRLRFL, o Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, polo que se regula o réxime xurídico do control interno nas entidades do sector público, e a Base 33.6.A Bases de Execución do Orzamento, emítase o seguinte

INFORME DE FISCALIZACIÓN PREVIA DE INTERVENCIÓN**PRIMEIRO.- LEXISLACIÓN APLICABLE.**

1. Lei 7/85, de 2 de abril, Lei Reguladora das Bases do Réxime Local, LRBRL.
2. Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por o que se aproba o Texto refundido das disposicións vixentes en materia de réximen local, TRRL.
3. Real Decreto 861/86, de 25 de abril, por o que se regula o réximen de retribucións dos funcionarios da Administración Local.
4. Real Decreto 896/1991, do 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios de Administración Local.
5. Lei 30/84, de 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública, en aqueles preceptos que manteñan a súa vixencia, LMRFP.
6. Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, TREBEP
7. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, TRLET.
8. Lei 2/2015, de 29 de abril de emprego público de Galicia.
9. Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración xeral do estado e provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios da administración xeral do estado.
10. Real Decreto 2720/1998, do 18 de decembro, polo que se desenvolve o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores en materia de contratos de duración determinada.
11. Bases de Execución do Orzamento para o exercicio.
12. Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

SEGUNDO.- ANTECEDENTES.

- Expediente de contratación.
- Proposta de Resolución da Alcaldía de data de asina do documento electrónico, de contratación de 2 auxiliares de policía local, durante 6 meses.

TERCEIRO.- EXTREMOS CON CARÁCTER XERAL.

Existencia de crédito orzamentario e que o proposto sexa o adecuado á natureza do gasto.

Órgano competente para a tramitación do expediente.

Alcalde.

Pleno.



CUARTO.- EXTREMOS DE CARÁCTER ESPECÍFICO.

Acta do tribunal seleccionador e proposta de nomeamento.

Adecuación do contrato que se formaliza co disposto na normativa vixente.

Propónse formalizar un contrato na modalidade regulada no artigo 15.1.a) do Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, sinalando dito precepto que “1. *El contrato de trabajo podrá concertarse por tiempo indefinido o por una duración determinada. Podrán celebrarse contratos de duración determinada en los siguientes supuestos:*

a) *Cuando se contrate al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, sea en principio de duración incierta. Estos contratos no podrán tener una duración superior a tres años ampliable hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior. Transcurridos estos plazos, los trabajadores adquirirán la condición de trabajadores fijos de la empresa.*

Los convenios colectivos sectoriales estatales y de ámbito inferior, incluidos los convenios de empresa, podrán identificar aquellos trabajos o tareas con sustantividad propia dentro de la actividad normal de la empresa que puedan cubrirse con contratos de esta naturaleza.”

Engadindo o artigo 2 do Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, polo que se desenrola o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores en materia de contratos de duración determinada, que “1. *El contrato para obra o servicio determinados es el que se concierta para la realización de una obra o la prestación de un servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, es en principio de duración incierta.”*

Polo tanto, non se trata dun contrato de obra o servizo, xa que o tempo é certo, 6 meses, e xustificase a contratación na acumulación de tarefas.

Polo cal o artigo 15.1.b) do Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, sinala que “*Cuando las circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos así lo exigieran, aun tratándose de la actividad normal de la empresa. En tales casos, los contratos podrán tener una duración máxima de seis meses, dentro de un periodo de doce meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas.*” Engadindo o artigo 3 do Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, que “1. *El contrato eventual es el que se concierta para atender exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, aun tratándose de la actividad normal de la empresa.*

Cuando el convenio colectivo que resulte de aplicación haya determinado las actividades en las que pueden contratarse trabajadores eventuales o haya fijado criterios generales relativos a la adecuada relación entre el número de contratos a realizar y la plantilla total de la empresa, se estará a lo establecido en el mismo para la utilización de esta modalidad contractual.

2. *El contrato eventual por circunstancias de la producción tendrá el siguiente régimen jurídico:*

a) *El contrato deberá identificar con precisión y claridad la causa o la circunstancia que lo justifique y determinar la duración del mismo.*

b) *La duración máxima de este contrato será de seis meses dentro de un período de doce meses.*

En atención al carácter estacional de la actividad en la que se pueden producir las circunstancias señaladas en el apartado 1 de este artículo, los convenios colectivos de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, los convenios colectivos sectoriales de ámbito inferior podrán modificar indistintamente:

1.º *La duración máxima del contrato.*

2.º *El período dentro del cual puede celebrarse.*

3.º *La duración máxima del contrato y el período dentro del cual puede celebrarse.*



En cualquier caso, los convenios colectivos señalados en el párrafo anterior no podrán establecer un período de referencia que exceda de dieciocho meses ni una duración máxima del contrato que exceda de las tres cuartas partes del período de referencia legal o convencionalmente establecido.

c) El período de referencia legal o convencionalmente establecido se computará desde que se produzca la causa o circunstancia que justifique la utilización del contrato eventual.

d) En caso de que el contrato eventual se concierte por un plazo inferior a la duración máxima legal o convencionalmente establecida, podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.”

Cas retribucións que se sinalen no contrato axústense ao Convenio Colectivo que resulte de aplicación.

SEXTO.- RESULTADO DA FISCALIZACIÓN.

Dacordo co todo sinalado anteriormente, procédese:

REPARO 32/2019. Suspéndese a tramitación do expediente, ata que os reparos sexan solventados polo Alcalde, polos seguintes motivos:

Non foron fiscalizados os actos que deron orixe ás ordes de pago.

Omisión no expediente de requisitos ou trámites esenciais.

Derivado de comprobacións materiais de obras, subministracións, adquisicións e servizos.

Suspéndese a tramitación do expediente, ata que os reparos sexan solventados por o Pleno, por os seguintes motivos:

Insuficiencia o inadecuación de crédito.

Obrigas o gastos da súa competencia.

O presente informe emítese no exercicio do control de gastos e ingresos atribuído a esta Intervención

En Chantada, a data da sinatura electrónica.

A INTERVENTORA,

Asdo.: M^o CRISTINA GONZÁLEZ SANTÍN

DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE