



**CONCELLO DE CHANTADA  
INTERVENCIÓN**

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

**ASUNTO: Informe de fiscalización previa limitada á aprobación das nóminas do mes de Xuño de 2019.**

De acordo co artigo 4.1 do Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por o que regúlase o réxime xurídico dos funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, o artigo 214 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, por o que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, TRLRFL, o Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, polo que se regula o réxime xurídico do control interno nas entidades do sector público, e a Base 33.6.A.9 das Bases de Execución do Orzamento, emítase o seguinte

**INFORME DE FISCALIZACIÓN PREVIA LIMITADA DE INTERVENCIÓN**

**PRIMEIRO.- ANTECEDENTES RELACIONADOS COA FISCALIZACIÓN.**

- Relación de Nóminas de funcionarios, persoal laboral e órganos de goberno do mes de xuño.
- Providencia de alcaldía.
- Documentación do expediente de nóminas.
- Informe conciliación da nómina de funcionarios, onde figura a retribución mensual e a retribución do mes anterior, asinada polo Alcalde da Corporación dos funcionarios da Corporación.

**SEGUNDO.- LEXISLACIÓN APLICABLE.**

1. Lei 7/85, de 2 de abril, Lei Reguladora das Bases do Réxime Local, LRBRL.
2. Lei 6/2018, de 3 de xullo, de Presupostos Xerais do Estado para o exercicio 2018.
3. Real Decreto Lei 24/2018, de 21 de decembro, por o que se aproban as medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público.
4. Real Decreto 1462/2018, de 21 de decembro, por o que se fixa o Salario Mínimo Interprofesional para 2019.
5. Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, polo que se regula o réxime de retribucións dos funcionarios da Administración Local.
6. Lei 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública, en aqueles preceptos que manteñan a súa vixencia, LMRFP.
7. Real Decreto lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, TREBEP
8. Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, TRLET.
9. Real Decreto 2720/1998, do 18 de decembro, polo que se desenvolve o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores en materia de contratos de duración determinada.
10. Real Decreto-lei 20/2012, de 13 de xullo, de medidas para garantir a estabilidade orzamentaria e de fomento da competitividade.
11. Lei Orgánica 2/2012, de 27 de abril, Lei de Estabilidade orzamentaria e Sostibilidade Financeira, LOEPSF.
12. Lei 5/1997, de 22 de xullo, de Administración Local de Galicia.



**CONCELLO DE CHANTADA  
INTERVENCIÓN**

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

13. Lei 2/2015, de 29 de abril de emprego público de Galicia.
14. Lei 5/2014, do 27 de maio, de medidas urxentes derivadas da entrada en vigor da Lei 27/2013, de 27 de decembro, de racionalización e sostibilidade da Administración local.
15. Bases de Execución do Orzamento para o exercicio.
16. Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

**TERCEIRO.- EXTREMOS XERAIS OBXETO DE COMPROBACIÓN.**

**Existencia de crédito axeitado e suficiente. Artigos 167 e 172 TRLRFL e 24 e ss RD 500/1990, de 20 abril.**

**Cos expedientes de recoñecemento de obrigas responden a gastos aprobados e comprometidos, e no seu caso, fiscalizados favorablemente.**

Expediente 543/2019. Informe de Fiscalización de Intervención 2019-0042.

Expediente 634/2019. Informe de Fiscalización de Intervención de Reparación 2019-0026. Levantamiento mediante Decreto 2019-0237.

Non existe Relación de Postos de traballo, nin valoración dos postos de traballo.

**Executividade dos recursos que financian o gasto.**

**Órgano competente para a tramitación do expediente.**

**Alcalde.**

**Pleno.**

**CUARTO.- EXTREMOS ESPECÍFICOS OBXETO DE COMPROBACIÓN.**

**Que as nóminas están asinadas polo responsable do Servizo ou o Alcalde da Corporación.**

**No caso das de carácter ordinario, comprobación aritmética que se realizará efectuando o cadre total da nómina, co que resulte do mes anterior máis a suma algebraica das variacións incluídas na nómina do mes de que se trate.**

O sistema de xestión das nóminas é deficiente, xa que aínda que non existe constancia das variacións incluídas na nómina do mes, por o que esta Intervención non pode facer a comprobación aritmética consistente no cadre total da nómina co que resulte do mes anterior máis a suma algebraica das variacións incluídas na nómina do mes.

Non confeccionándose documentos normalizados que reflexen as variacións sobre o mes anterior nin se adxunta a xustificación das mesmas en moitos casos, que deberían de servir de base para a fiscalización por esta Intervención, o que dificulta notablemente e pode chegar a impedir o adecuado exercicio das funcións de intervención.

Informes de referencia: Informe de fiscalización del Tribunal de Cuentas del Ayuntamiento de Colmenar de Oreja, año 1999, y de la Cámara de Cuentas de Madrid del Ayuntamiento de Alcorcón, años 2000 y 2001, entre otros.



## CONCELLO DE CHANTADA INTERVENCIÓN

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

Faise constar, que a xestoría non efectúa as nóminas mediante procedementos normalizados e segundo debería facerse na Administración, o que provoca grandes problemas á hora da fiscalización, e ademáis non existe contrato algún coa mesma, o que pode afectar a protección de datos de carácter persoal. Debendo ser persoal do Concello o que debería facer as nóminas. Non consta autorización individualizada de que o persoal autorice a cesión dos seus datos a unha empresa allea o Concello.

Non existe persoal específico encargado de nóminas, polo cal, descoñécese todas as baixas, se proceden ou non trienios e si existen altas durante o mes.

Non existe un departamento de recursos humanos que relacione todos os expedientes de contratación.

Existen solicitudes de primeiros trienios por persoal laboral, observándose de forma reiterada a non tramitación dos mesmos e a inactuación da administración. Sinalar tamén o perxuízo grave que se pode estar ocasionando ao persoal laboral por a tramitación de primeiros trienios de funcionarios e a non tramitación dos de funcionarios.

As nóminas remítense a Intervención o 27/06/2019, fora do prazo sinalado na Base 45 das BEO, que sinala que deben remitirse o día 25 o inmediato hábil seguinte.

Resulta completamente imposible a fiscalización do expediente, xa que non se fai una nómina do persoal laboral e dos órganos de goberno, senón que se remiten nóminas de maio e xuño, sen relacionalas e sen incluílas na nómina actual.

### **Variacións de nóminas.**

#### 1. **Trienios.**

##### **Persoal funcionario.**

Non consta expediente de trienios. Nembargantes, inclúese o trienio que cumpre Rivas Folgueira, Antonio.

Cabe sinalar que aínda co dereito do persoal do Concello, tanto funcionarios coma laborais, é de que se recoñeza por a Administración o seu trienio de forma automática, a administración está obrigada a tramitación do correspondente expediente administrativo.

##### **Persoal laboral.**

Convenio de **persoal laboral** onde se regulen os importes dos trienios. Non existe Convenio en vigor, nembargantes existen varias sentencias no Concello, sinalando que debe aplicarse o mesmo criterio co persoal funcionario, nos termos indicados na Lei de Orzamentos Xerais do Estado.

Non consta expediente de trienios, nin de recoñecemento do primeiro nin de tramitación dos seguintes, no referente a M<sup>a</sup> Pilar Moure Montero y M<sup>a</sup> Angeles Poyan Vazquez. So existe Sentencias xudiciais de recoñecemento de 2 trienios. Expedientes 211/2019-212/2019.



## CONCELLO DE CHANTADA INTERVENCIÓN

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

Non consta expediente de trienios, de tramitación do trienio, aínda que sexa automático, no referente a Jose Amador Rodriguez Expósito e Jose Amador Ratón Argiz.

Non se están tramitando os expedientes do persoal laboral, referente aos trienios, polo cal se está a producir un detrimento non seus dereitos. (Observándose no ano pasado, que tramitaronse trienios novos de funcionarios, e non do persoal laboral. Polo cal estase a producir un persuízo grave ao persoal laboral en beneficio da tramitación aos funcionarios.)

Non existe xustificación da gran parte dos trienios, facéndose de forma automática pola xestoría, sen a correcta tramitación pola Administración. Non se encontra a xustificación dos seguintes trienios:

- M<sup>a</sup> Pilar Costa González
- M<sup>a</sup> Elena Rodriguez Rodriguez
- Ana Gay Novoa
- Luz Lopez Fidalgo
- Sonia Pardo Albor
- Luz Perez Fernández
- Guadalupe Porto Blanco
- M<sup>a</sup> Carmen Uzal méndez
- Isabel Pereira López
- M<sup>a</sup> Isabel Gomez González
- Celsa Vázquez Gómez

Non consta expediente de trienios. Nembargantes, inclúese o trienio que cumpre Perez fernández, Luz, e Fernández González, Isabel.

Cabe sinalar que aínda co dereito do persoal do Concello, tanto funcionarios coma laboráís, é de que se recoñeza por a Administración o seu trienio de forma automática, a administración está obrigada a tramitación do correspondente expediente administrativo.

### 2. **Altas-bajas por enfermidade.**



**CONCELLO DE CHANTADA  
INTERVENCIÓN**

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

Acordo adoptado polo Pleno do Concello de Chantada en data 10/09/2018, e publicado no BOP Nº 231, de data 08/10/2018.

Non se ten a documentación adecuada.

**3. Sustituciones.**

- Mazaira Vázquez Jose.
- Juan Carlo Lagos Calvo.

Las partidas no son correctas.

**4. Dietas.**

Non existe na maioría delas a solicitude de autorización.

**Xustificación documental das variacións experimentadas por altas e baixas, limitada aos seguintes extremos:**

Altos cargos: Copia do acordo de nomeamento ou documento no que se indique a data da súa publicación oficial, dilixencia da correspondente toma de posesión e verificación das retribucións.

Non existe alteración.

Persoal de novo ingreso: Acordo de nomeamento, dilixencia da correspondente toma de posesión e verificación de que as retribucións están de acordo co grupo e posto de traballo.

Non existe alteración.

Persoal laboral de novo ingreso: copia do do expediente de contratación sobre o que foi exercida a fiscalización do gasto, e do contrato formalizado en todo caso.

Non existe alteración.

Persoal laboral temporal: copia dos contratos do devandito persoal.

Non consta formalización dos contratos, nin documentación algunha.

**Nos expedientes de aprobación e recoñecemento da cota patronal á Seguridade Social comprobaranse os extremos de carácter xeral.**

Cos expedientes de recoñecemento de obrigas responden a gastos aprobados e comprometidos, e no seu caso, fiscalizados favorablemente.

Non se mandan a Intervención as variacións existentes para a súa contabilidade e fiscalización. Non se recibe documentación adecuada, e non se sabe si existe ou non variacións respecto ao aprobado no mes anterior.

Se produce alteración no importe da Seguridade Social, polo cal ao non remitirse a Intervención estase a producir unha perturbación da cota da Seguridade Social.

Executividade dos recursos que financian o gasto.

Órgano competente para a tramitación do expediente.



**CONCELLO DE CHANTADA  
INTERVENCIÓN**

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

Alcalde.

**En caso de produtividade e gratificacións.**

- Acordo plenario regulador do mesmo
- Xustificación documental
- Acordo de aprobación polo órgano competente

Non existe nin produtividade nin gratificacións.

**QUINTO.- OUTROS EXTREMOS COMPROBADOS. OBSERVACIÓNS.**

**1. XESTIÓN DOS CRÉDITOS DE PERSOAL.**

Non existe Relación de Postos de traballo, nin valoración dos postos de traballo.

Non consta no Departamento de Intervención nin Tesorería un Rexistro de terceiros que teña os certificados bancarios, polo cal non pode comprobarse a adecuación da orde de pago.

O expediente de nóminas pásase a fiscalizar o día 29/04/2019, polo cal incúmrese por una banda a Base 25 das Bases de Execución do Orzamento, no que se sinala que as nóminas deberán pecharse, de tal maneira que se poidan remitir a Intervención antes de finalizar o día 25 ou inmediato hábil seguinte con todos os documentos xustificativos das variacións; e por outra, incúmrese o prazo legal para emisión do informe, dacordo co artigo 10 do o Real Decreto 424/2017, de 28 de abril.

**2. COMPATIBILIDADE DOS TRABALLADORES DO CONCELLO.**

Fáise constar a necesidade de analizar si existen expedientes de recoñecemento de compatibilidade dos traballadores contratados como persoal laboral, sobre todo naqueles casos de persoal temporal e indefinidos, xa que dende esta Intervención non se ten coñecemento algún.

**3. CIRCUNSTANCIAS DO PERSOAL DO CONCELLO DE CHANTADA.**

A abundancia de sentencias que declaran a determinación do persoal laboral temporal como indefinido, no Concello, o que pón de manifesto as irregularidades dos contratos temporais, e a realización dos mesmo en fraude de Lei.

O carácter de indefinido, non implica que dito posto sexa fixo para o Concello, e debería ser obxecto da correspondente valoración, mediante a Relación de Postos de Traballo, e unha vez valorada adecuadamente, se procede, deberá de sacarse a Oferta de Emprego Público, xa que todo o persoal debe ser seleccionado garantizando os principios de igualdade, mérito e capacidade, tal e como sinala ao efecto o artigo 91.2 da LRBRL, ao dicir que *“La selección de todo el personal, sea funcionario o laboral, debe realizarse de acuerdo con la oferta de empleo público, mediante convocatoria pública y a través del sistema de concurso, oposición o concurso-oposición libre en los que se garanticen, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad.”*; sendo necesario sinalar as limitacións estabrecidas na Lei de Orzamentos do Estado.



## CONCELLO DE CHANTADA INTERVENCIÓN

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

Por outra banda, cabe destacar que no Concello non existe Relación de Postos de Traballo, o cal debe de correxirse, xa que dacordo co artigo 90.2 da LRBRL “ 2. *Las Corporaciones locales formarán la relación de todos los puestos de trabajo existentes en su organización, en los términos previstos en la legislación básica sobre función pública.*

*Corresponde al Estado establecer las normas con arreglo a las cuales hayan de confeccionarse las relaciones de puestos de trabajo, la descripción de puestos de trabajo tipo y las condiciones requeridas para su creación, así como las normas básicas de la carrera administrativa, especialmente por lo que se refiere a la promoción de los funcionarios a niveles y grupos superiores.”*

Sinalando o artigo 74 do Real Decreto lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, que “*Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.*” Sendo a súa formación obrigatoria para todas as Corporacións Locais (artigo 90.2 da Lei 7/1985, de 2 de abril), que terán que incluír nelas a denominación e características esenciais dos postos, as retribucións complementarias que lles correspondan e os requisitos exixidos para o seu desempeño (artigo 74 da Lei 7/2007, de 12 de abril). Engadindo o artigo 126.4 do TRRL, que a relación do posto de traballo, comprenderá todos os postos de traballo debidamente clasificados reservados a funcionarios, persoal laboral e eventual.

É o propio artigo 15 do Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, ao falar da duración dos contratos sinala, no apartado un.a) os seguintes requisitos para contratar a un traballador para a realización dunha obra ou servizo determinados:

- Ca obra ou servizo teña autonomía e sustantividade propia dentro da actividade da empresa.
- Ca súa execución, aínda que limitada no tempo, sexa en principio de duración incerta.

Ademáis estes contratos non poderán ter unha duración superior a tres anos, (...). Transcorridos estes prazos, os traballadores adquirirán a condición de traballadores fixos da empresa. Engadindo o apartado tres, que se **presumirán por tempo indefinido os contratos temporais celebrados en fraude de lei.**

Agora ben esto hai que relacionalo coa normativa expresa á que está sometida a Administración, onde para a selección de persoal é necesario seguir un procedemento, artigos 55 e seguintes do Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro.

E ademáis o artigo 28.4 da Lei 2/2015, de 29 de abril, sinala que “**4. Incurrirán en responsabilidad, en los términos previstos por la presente ley, las personas que con su actuación irregular den lugar a la conversión en indefinida de una relación laboral de carácter temporal o a la adquisición de la condición de empleado público por una persona que no la ostentara.**”



## CONCELLO DE CHANTADA INTERVENCIÓN

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

Polo tanto, a maior parte das prazas do Concello, sacadas temporalmente, non teñen dito carácter, senón que son necesarias para o adecuado funcionamento e polo tanto teñen carácter estrutural, polo que sería necesario a correspondente convocatoria da Oferta de emprego público, na medida ca Lei de Orzamentos do Estado o permita.

Por último sinalar ca temporalidade dunha relación laboral non pode argumentarse en co seu financiamento esté sometido a unha subvención, sinalando esta circunstancia o Tribunal Supremo na senteza do 12 de marzo de 2012, xa ca temporalidade afecta exclusivamente a financiación do servizo, non á prestación do mesmo.

Por outra banda, para seleccionar persoal de carácter temporal, deberá xustificarse no expediente o carácter excepcional da necesidade que obriga a realizar a contratación temporal, é dicir, que non se trate de cubrir unha eventualidade ordinaria. E que cos medios persoais de que dispón o Concello, mediante unha planificación, reorganización, reasignación de efectivos, etc, non é posible atender as necesidades.

De tal xeito, que a carga de motivar e xustificar correspóndelle ao Concello, polo que sería necesario un informe detallado sobre os medios persoais existentes no Concello, con descrición minuciosas dos labores e horarios de traballo de cada un dos membros do persoal nas categorías aptas para prestar o servizo e con explicación pormenorizada dos motivos polos que, con devanditos efectivos globais do Concello, resulta materialmente imposible realizar esas funcións co persoal do Concello.

O explicado anteriormente, foi avalado por distintas sentenzas da Jurisdicción Contencioso-Administrativa de Galicia, tales como, o Xulgado Contencioso-Administrativo de orense, en diversas sentenzas, Sentencia 207/2013, Sentencia 208/2013, Sentencia 206/2013 e Sentenza 205/2013.

Sinalar cas Administracións Públicas á hora de contratar persoal laboral temporal, seguindo a normativa reguladora da Función Pública, deben someterse aos principios de igualdade, mérito e capacidade. Por tanto, será obriga non esixir requisito ou condición algunha que non sexa referida aos conceptos de capacidade e mérito. É dicir, entre os “méritos” contemplados na convocatoria deben figurar os adecuados ás características de cada posto de traballo, así como a posesión dun determinado grado persoal, a valoración do traballo desenvolvido, os cursos de formación e perfeccionamento superados e a antigüidade.

O Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Lei 7/2007, do 12 de abril, inclúe o persoal laboral temporal entre os empregados públicos no seu artigo 8 e regula no seu artigo 55 os principios rectores do acceso ao emprego público, en desenvolvemento dos artigos 23.2 e 103.3 da Constitución Española.

A estes principios cabe engadir o de igualdade, consagrada no artigo 14 CE, que garante a igualdade de todos os españois ante a Lei sen que poida prevalecer discriminación ningunha por razón de nacemento, raza, sexo, relixión, opinión ou calquera outra condición ou **circunstancia persoal ou social**.





## CONCELLO DE CHANTADA INTERVENCIÓN

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

Así, establece o artigo 55 EBEP que todos os cidadáns teñen dereito ao acceso ao emprego público de acordo cos **principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade**, e de acordo co previsto no presente Estatuto e no resto da ordenamento xurídico. As Administracións Públicas, Entidades e Organismos a que se refire o artigo 2 do presente Estatuto seleccionarán o seu persoal funcionario e laboral mediante procedementos nos que se garantan os principios constitucionais antes expresados... ".

O TC na súa Sentenza do 3 de agosto de 1983 afirma que “o artigo 14 CE configura o principio de igualdade ante a Lei como un dereito subxectivo dos cidadáns, evitando os privilexios e as desigualdades discriminatorias entre aqueles, sempre que se encontren dentro das propias situacións de feito, ás que debe corresponder un tratamento xurídico igual, pois en tales supostos a norma debe ser idéntica para todos, comprendéndolos nas súas disposicións e previsións coa mesma concesión de dereitos que eviten as desigualdades, pois de non se actuar lexislativamente de tal xeito, xurdiría un tratamento diferenciado a causa dunha conduta arbitraria, ou polo menos non debidamente xustificada, do poder público lexislativo. Só lle resulta posible ao lexislador, en axeitada opción lexislativa, establecer para os cidadáns un trato diferenciado, cando teña que resolver situacións diferenciadas facticamente con maior ou suficiente intensidade, que requiran na súa solución polo seu mesmo contido unha decisión distinta, pero a tal fin resulta indispensable que exista unha xustificación obxectiva e razoable, de acordo con criterios e xuízos de valor xeralmente aceptados, cuxa esixencia deba aplicarse en relación coa finalidade e efectos da medida considerada, debendo estar presente por iso unha razoable relación de proporcionalidade entre os medios empregados e a finalidade perseguida, e deixando en definitiva ao lexislador con carácter xeral a apreciación de situacións distintas que sexa procedente diferenciar e tratar desigualmente... ".

Noutra Sentenza do 26 de decembro de 1987 o TC considera que “o artigo 23.2 CE impón a obriga de "non esixir para o acceso á función pública requisito ou condición ningunha que non sexa referible aos indicados conceptos de mérito e capacidade, de maneira que puidesen considerarse tamén violatorios do principio de igualdade todos aqueles que, sen esa referencia, establezan unha desigualdade entre españois,". Segue indicando a citada Sentenza que o art.º 23.2 introduce "un criterio igualatorio que constitúe unha garantía, reforzada por tratarse dun dereito fundamental, do principio de imparcialidade dos funcionarios públicos proclamado no artigo 103.3, inherente por esencia ao Estado de Dereito que a Constitución consagra. Por conseguinte, na resolución dos procedementos de selección para ocupar un posto integrado na función pública, os órganos e autoridades competentes deben guiarse exclusivamente por aqueles criterios de mérito e capacidade (...), incorrendo en infracción do mencionado precepto constitucional se tomasen en consideración outras condicións persoais ou sociais dos candidatos, non referidos aos devanditos criterios".

Dacordo co artigo 19.9 da Lei 6/2018, de 3 de xullo, de Presupostos Xerais do Estado para o exercicio 2018, “9. *Además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el*



**CONCELLO DE CHANTADA**  
**INTERVENCIÓN**

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

*año 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. En las Universidades Públicas, sólo estará incluido el personal de administración y servicios.*

*Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes.*

*La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento.*

*La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.*

*De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.*

*Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existentes en cada uno de los ámbitos afectados. Igualmente, las Administraciones Públicas deberán proporcionar información estadística de los resultados de cualquier proceso de estabilización de empleo temporal a través del Sistema de Información Salarial del Personal de la Administración (ISPA)."*

Non se están adoptando medidas para o cumprimento do sinalado da Lei de Orzamentos.

**SEXTO.- RESPONSABILIDADES.**

O artigo 78.1 da Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local establece que os membros das Corporacións locais están suxeitos a responsabilidade civil e penal polos actos e omisións realizados no exercicio do seu cargo, responsabilidades que se esixirán ante os Tribunais de Xustiza competentes e se tramitarán polo procedemento ordinario aplicable.

Asemade o apartado terceiro do mesmo artigo determina que as Corporacións locais poderán esixir a responsabilidade dos seus membros cando por dolo ou culpa



## CONCELLO DE CHANTADA INTERVENCIÓN

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

grave, causaran danos e prexuízos á Corporación ou a terceiros, se estes foran indemnizados por aquela.

Tamén o artigo 60 do TRRL sinala que *“as autoridades e funcionarios de calquera orde que, por dolo ou culpa ou negligencia, adopten resolucións ou realicen actos con infracción das disposicións legais, estarán obrigados a indemnizar á Corporación local os danos e prexuízos que sexan consecuencia de aqueles, con independencia da responsabilidade penal ou disciplinaria que lles poda corresponder”*.

O artigo 225.1 do ROF preceptúa que *“as entidades locais poderán instruír expediente, con audiencia do interesado, para declarar a responsabilidade civil das súas autoridades, membros, funcionarios e dependentes que, por dolo, culpa ou negligencia graves, causaran danos e prexuízos á Administración ou a terceiros, se estes foran indemnizados por aquela”*.

Por último, cabe sinalar que tódalas funcións atribuídas a tesourería, tanto en materia de gastos coma de ingresos, debe ser exercida por funcionarios con habilitación de carácter nacional. Polo cal, de seguir a situación actual, as funcións inherentes á tesourería estarán a ser exercidas por un funcionario propio da corporación, e sin que o dito persoal esté nomeado dacordo cos sistemas de provisión establecidos na normativa aplicable. Expirado o réxime transitorio que permitía a norma, a situación descrita representa unha vulneración do disposto no artigo 92.1.b) e 92.2.b) da LRBRL, que reserva o desempeño de tales funcións a funcionarios con habilitación de carácter nacional correspondentes á subescala de intervención-tesourería.

### **SÉPTIMO.- RESULTADO DA FISCALIZACIÓN.**

Procede a tramitación do expediente.

Omisión de fiscalización.

**Reparo 29/2019.** Suspéndese a tramitación do expediente, ata que os reparos sexan solventados:

Polo Alcalde, polos seguintes motivos:

Non foron fiscalizados os actos que deron orixe ás ordes de pago. Non coinciden os importes da Seguridade Social fiscalizada no mes de abril co pago do mes de maio, non remitíndose a Intervención a documentación necesaria.

Omisión no expediente de requisitos ou trámites esenciais. Diversas irregularidades en incapacidades temporais, liquidacións-finiquitos dos contratos, xustificación documental de variacións do persoal laboral temporal e cotas patronais.

Non se siguen procedementos normalizados, as dietas non se tramitan adecuadamente.

Derivado de comprobacións materiais de obras, subministracións, adquisicións e servizos.

Polo Pleno, por os seguintes motivos:



**CONCELLO DE CHANTADA  
INTERVENCIÓN**

Nº Expdte	635/2019
Fase Nómina	O
Importe	283.337,34
Fase Seguridade Social	p
Importe	56.234,77

- 
- Insuficiencia o inadecuación de crédito.  
 Obrigas o gastos da súa competencia.

O presente informe emítase no exercicio do control de gastos e ingresos atribuído a esta Intervención

**En Chantada, a data da sinatura electrónica.**

**A Interventora,**

**Asdo. M<sup>a</sup> Cristina González Santín**

**DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE**